|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİ** | Çalışan Temsilcisi |
| **GÖREVLENDİRİLDİĞİ**  **SÜREÇ** | İSG Süreci |
| **ÜST ORGAN** | İşveren /Okul Müdürü |
| **YETKİNLİK** | 6331 sayılı İSG kanununun 20. Maddesinde belirtilen esaslar doğrultusunda aşağıdaki usullere göre belirlenir:   * Görevlendirilen Çalışan Temsilcisinin, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okullarda en az üç yıl kadrolu çalışan olması zorunludur. * İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:   - İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.  - Ellibir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki.  - Yüzbir ile beşyüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç.   * Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir. |
| **ENTEGRE**  **YÖNETİM**  **SİSTEMİNDEKİ**  **GÖREV YETKİ VE**  **SORUMLULUKLARI** | * İSG kapsamında yapılan çalışmalarda; tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma, tespit ve iyileştirmelerde yönlendirici olmaktan sorumludur. * Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır. * Risk değerlendirme çalışmalarında, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, Okul Müdürü/İşverene öneride bulunma, tespit ve iyileştirmesinde yönlendirici olmaktan çalışmalar sırasında elde ettiği bilgileri korumaktan sorumludurlar. |